

Согласовано  
с профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации МОУ «Средняя  
общеобразовательная школа  
д. Абрамовское им.И.Н.Самохина»

Протокол №\_1\_ от «\_05\_» \_\_09\_\_\_\_2023 г.  
Председатель \_\_\_\_\_ Родионова М.Н.

Утверждено  
приказом директора МОУ «Средняя  
общеобразовательная школа  
д. Абрамовское им.И.Н.Самохина»

от «\_05\_» \_\_09\_\_2023г. № 94

Директор \_\_\_\_\_ Масленникова В.Н.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах стимулирующего характера работникам общеобразовательной**  
**организации**

Принято общим собранием работников  
МОУ «Средняя общеобразовательная школа  
д. Абрамовское им.И.Н.Самохина»

протокол №\_1\_ от « 30 » августа 2023 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о выплатах стимулирующего характера работникам общеобразовательных организаций

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам общеобразовательных организаций (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Калужской области от 07.05. 2008 № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций» (в ред. от 26.12.2014 г.), Законом Калужской области от 09.10.1998 г. № 17-ОЗ «О науке и научно- технической деятельности в Калужской области» (в ред. Законов Калужской области от 30.09.2008 № 466-ОЗ, от 01.07.2013 № 458-ОЗ, от 05.12.2014 № 654-ОЗ) с целью повышения материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации (далее - организация) в повышении качества и результативности деятельности, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивации к инновационной деятельности и участию в реализации муниципальных, региональных и федеральных образовательных проектов.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организации;
- показатели и критерии оценки деятельности работников организации;
- размеры выплат стимулирующего характера.

1.3. Положение принимается общим собранием работников организации, согласовывается с выборным профсоюзным органом и вводится в действие приказом руководителя организации.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся из средств стимулирующей части фонда оплаты труда организации, которая составляет не менее 22, но не более 40 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

На стимулирование работников, относящихся по основной должности к педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и учебно-вспомогательному персоналу, направляется не менее 70 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

1.5. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания организации, направляется на выплаты стимулирующего характера.

1.6. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда, по решению Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации (далее – Комиссия) на основании приказа руководителя организации.

1.7. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплата учителям физической культуры образовательных организаций, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;
- доплата за выполнение функций классного руководителя;
- выплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам труда;
- поощрительные выплаты.

### **2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

2.1. Все виды стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя организации на основании решения Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, созданной в организации (далее- Комиссия).

Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом руководителя.

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер всех видов стимулирующих выплат работникам и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. **Доплаты за сложность и (или) напряженность** выполняемой работы устанавливаются впроцентом соотношении к должностному окладу работника на определенный срок, но не более 1 года.

Выплачиваются доплаты за фактически отработанное время.

| № п\п | Направления   | Размер доплаты % |
|-------|---|------------------|
| 1     | Реализация инновационных проектов и нововведений  | От 10 до-50      |
| 2     | Участие в реализации региональных проектов в рамках национального проекта «Образование»   | От 10 до-50      |
| 3     | Работа в режиме передового педагогического опыта (стажировочная площадка, «опорное» учреждение, с приоритетным направлением деятельности и т.п.)                    | От 10 до-50      |
| 4     | Реализация дополнительных общеобразовательных программ  | От 10 до-50      |
| 5     | Наставничество  | От 10 до-50      |
| 6     | Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов   | От 10 до-50      |
| 7     | Проведение котировок, электронных аукционов ( работа в единой информационной системе в сфере закупок ),подготовка необходимых документов для отчетности по закупкам | От 10 до-50      |
| 8     | Работа в двухсменном режиме (учителям, имеющим в расписании 2 смены)  | От 10 до-50      |
| 9     | Размещение информации на сайте образовательной организации, Госбу.Ру в соответствии с законодательством   | От 10 до-50      |
| 10    | Организация работы в режиме школы полного дня   | От 10 до-50      |
| 11    | Руководство предметных кружков, клубов, центров и т.д. с презентацией результатов   | От 10 до-50      |
| 12    | Проведение учебных консультаций, дополнительных занятий с обучающимися (отстающие, одаренные)   | От 5 до-50       |
| 13    | Работа в профильных классах   | От 5 до-50       |

2.4. **Доплата учителям физической культуры образовательных организаций**, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу, устанавливается доплата в размере 1000 рублей в месяц.

2.5. **Доплата за выполнение функций классного руководителя** в размере 3 тысячи рублей в месяц производится в соответствии с Порядком, условиями выплаты и размера доплаты за выполнение функций классного руководителя работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, утвержденным приказом министерства образования и науки Калужской области от 22.03.2018 №348.

## 2.6. Денежные выплаты отдельным категориям работников образовательной организации:

- имеющим ученую степень в размере, предусмотренном Законом Калужской области от 09.10.1998 г. № 17-ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области» (в ред. Законов Калужской области от 30.09.2008 № 466-ОЗ, от 01.07.2013 № 458-ОЗ, от 05.12.2014 № 654-ОЗ);

- которым присвоено почетное звание Российской Федерации - в размере 1 500 рублей в месяц;

- награжденным государственными наградами Российской Федерации, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения» - в размере 1 000 рублей в месяц.

Работникам организации, имеющим право на вышеперечисленные выплаты, выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

Конкретный вид выплаты работнику устанавливается локальным нормативным актом руководителя, принятым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.7. **Премия** – единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику по результатам его работы в целях повышения эффективности и качества выполняемой работы, материальной заинтересованности в результатах своего труда, творческой активности и инициативы, за конкретные результаты его труда.

2.7.1. Премирование работников организации производится:

- по результатам выполнения особо важных и срочных работ;

- по итогам работы за месяц, квартал, год.

• Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается:

- за работу педагогического работника вне плана работы, отражающую инициативность и творчество педагога в работе с детьми;

- за оперативную подготовку материалов и результативное участие в различных конкурсах регионального и федерального уровней, не предусмотренных годовым планом работы;

- за активное участие в разработке образовательной программы организации, проектов и т.д.;

- за активное участие в работе комиссий, временных творческих групп по проблемам образовательного процесса организации;

- другое.

Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается работнику по решению Комиссии при наличии акта выполненных работ.

Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается в процентном соотношении к должностному окладу (не более 100 процентов) или в суммовом выражении (не более одного должностного оклада).

• Премирование работников по итогам работы за месяц, квартал, год осуществляется по решению Комиссии на основании аналитической информации о результатах деятельности работника, представляемой администрацией, ходатайства профсоюзного комитета, родительского комитета, органа государственного – общественного управления, учредителя организации.

Конкретный размер премии работника по итогам работы за месяц, квартал, год определяется на основании критериев и показателей эффективности деятельности (приложение на – листах).

2.7.2. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда работника организации, не допускается.

2.7.3. Показатели оценки деятельности работников могут изменяться в зависимости от приоритетов муниципальной системы образования района.

2.7.4. Приказом руководителя организации размер премии по результатам труда за месяц, квартал, год может быть снижен в случае:

- несвоевременности и (или) недостоверности предоставления отчетности и других видов документации, которые могут привести к нарушению образовательного процесса организации;

- наличия обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений;
- наличия замечаний со стороны контролирующих органов.

2.7.5. Премия не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания.

2.8. **Поощрительные выплаты** выплачиваются работникам к юбилейным и праздничным датам, профессиональным праздникам и зависят от финансового состояния учреждения.

2.8.1. Поощрительные выплаты работникам выплачиваются.

- к юбилейным датам:

- организации – 50 лет и далее через каждые 50 лет до 5 000,0 руб.
- работников – 50-летие (женщины), 55-летие (женщины), 60-летие со дня рождения и далее через каждые 5 лет до 5 000,0 руб.

- выплаты к праздничным датам и профессиональным праздникам (23 февраля, 8 Марта, День учителя) до 3 000,0 руб.

## 2.9. Критерии, показатели и условия премирования работников

### 2.9.1. Заместители руководителя

| № п/п  | Показатели  | Размер выплаты  | Период                  | Подтверждающие документы                           |
|--|---|---|-------------------------|--|
| <b>2.9.1.1. Критерий «Обеспечение качественного образования»</b> |   |   |                         |  |
| 1.   | Организация предпрофильной подготовки и профильного обучения  | От 2000,00<br>До 5000,00  | 3 квартал               | Справка  |
| 2  | Позитивная динамика учебных результатов в сравнении с предыдущим периодом (достижение обучающимися более высоких показателей качества по сравнению с предыдущим периодом)   | От 5000,00<br>До 10 000,00  | По итогам учебного года | Справка  |
| 3  | Динамика внеучебных достижений обучающихся (результативность участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях):<br>- муниципальный уровень<br><br>- региональный уровень<br><br>- федеральный уровень | победители – от 1000,00– до 3000,00<br>призеры – от 500,00– до 2000,00<br>победители – от 2000,00– до 5000,00<br>призеры – от 1500,00– до 3000,00<br>победители – от 5000,00– до 10000,00<br>призеры – от 3000,00– до 5000,00                 | Ежеквартально           | Сертификаты, дипломы, грамоты, выписки или справка |
| 4  | Позитивная динамика результатов ГИА   | выше среднего по региону – от 3000,00 – до 5000,00<br>Выше среднего по району - от 3000,00 – до 5000,00<br>На уровне среднего по району- от 2000,00 – до 5000,00<br>За каждую неудовлетворительную оценку уменьшается сумма выплаты на 500,00 | 3 квартал               | Протоколы, справка                                 |
| 5  | Эффективная организация внутришкольного контроля  | От 2000,00 – до 8000,00   | Ежемесячно              | Справка  |

|   |   |                         |                 |                 |
|---|---|-------------------------|-----------------|-----------------|
|   | (посещение уроков, мероприятий и подготовка справок по итогам)  |                         |                 |                 |
| 6 | Высокий уровень организации предметных олимпиад и предметных недель   | От 2000,00 – до 5000,00 | 1 раз в квартал | Приказ, справка |
| 7 | Обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, запрашиваемых администрацией ОО, отделом управления образования ) | От 2000,00 – до 8000,00 | 1 раз в квартал | Приказ, справка |

**2.9.1.2. Критерий «Развитие воспитательной системы организации»**

| № п/п | Показатели   | Размер выплаты          | Период         | Подтверждающие документы |
|-------|--|-------------------------|----------------|--------------------------|
| 1     | Отсутствие отчислений из образовательной организации без уважительной причины (сохранение контингента обучающихся)   | От 2000,00 – до 8000,00 | По итогам года | Справка                  |
| 2     | Охват обучающихся дополнительными общеобразовательными программами:<br>-на уровне районного показателя<br>- выше районного показателя<br>- на уровне регионального показателя<br>- выше регионального показателя | От 2000,00 – до 8000,00 | По итогам года | Справка                  |
| 3     | Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися и (или) снижение количества обучающихся, состоящих на учете в ПДН  | От 2000,00 – до 8000,00 | Ежеквартально  | Справка                  |
| 4     | Организация индивидуальной профилактической работы с обучающимися и семьями, находящимися в социально опасном положении  | От 2000,00 – до 8000,00 | Ежемесячно     | Справка                  |
| 5     | Активное участие обучающихся в социально- значимых мероприятиях, добровольческой (волонтерской) деятельности   | От 2000,00 – до 8000,00 | Ежемесячно     | Справка                  |
| 6     | Результативная работа школьного родительских патруля   | От 2000,00 – до 5000,00 | Ежемесячно     | Отчет                    |
| 7     | Использование вариативных форм организации отдыха и оздоровления обучающихся в летний период   | От 2000,00 – до 8000,00 | 2,3 квартал    |                          |

|   |  |                         |               |         |
|---|--|-------------------------|---------------|---------|
|   | Увеличение доли обучающихся, охваченных различными формами деятельности в каникулярное время                       | От 2000,00 – до 8000,00 | Ежеквартально | Справка |
| 8 | Организация эффективной работы органов ученического самоуправления, детских и молодежных объединений (организаций) | От 2000,00 – до 8000,00 | Ежемесячно    | Справка |
| 9 | Использование в работе с родителями (законными представителями) обучающихся активных форм работы                   | От 4000,00 – до 6000,00 | Ежеквартально | Справка |

**2.9.1.3. Критерий «Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг»**

| № п/п | Показатели  | Размер выплаты           | Период         | Подтверждающие документы    |
|-------|---|--------------------------|----------------|-----------------------------|
| 1     | Использование дистанционных форм образовательной деятельности   | От 5000,00 – до 10000,00 | Ежеквартально  | Справка                     |
| 2     | Использование сетевой формы реализации образовательных программ | От 5000,00 – до 10000,00 | По итогам года | Приказ, справка             |
| 3     | Проведения промежуточной аттестации обучающихся - экстернов     | От 3000,00 – до 8000,00  | По итогам года | Приказы, протоколы, справки |

**2.9.1.4. Критерий «Развитие профессионального потенциала педагогических работников»**

| № п/п | Показатели  | Размер выплаты  | Период         | Подтверждающие документы                                 |
|-------|---|---|----------------|--|
| 1     | Качественная подготовка и проведение семинаров, мастер-классов, открытых уроков (мероприятий), конкурсов, выставок, организация работы школы наставничества и др. для педагогических работников | школа-<br>От 2000,00 – до 5000,00<br>район-<br>От 3000,00 – до 6000,00<br>регион-<br>От 5000,00 – до 7000,00<br>федерация –<br>От 6000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно     | Аналитическая справка                                    |
| 2     | Положительная динамика количества аттестованных педагогов   | От 5000,00 – до 10000,00  | Ежеквартально  | Справка  |
| 3     | Формирование и развитие внутришкольной системы непрерывного профессионального роста педагогов   | Позитивная динамика участия педагогических работников в повышении   | По итогам года | Сертификаты, аттестационные листы, аналитическая справка |



|   |   |   |                |                           |
|---|---|---|----------------|---------------------------|
|   |   | профессионального мастерства - до 8000,00 |                |                           |
| 4 | Позитивная динамика участия педагогов и обучающихся в работе «Российской электронной школы» (использование в образовательной деятельности элементов открытой информационно-образовательной среды «РЭШ», Цифрового образовательного контента, «Моя Школа») | От 2000,00 – до 8000,00                   | Ежемесячно     | Справка                   |
| 5 | Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)   | От 2000,00 – до 5000,00                   | ежеквартально  | сертификаты               |
| 6 | Разработка авторских методик, программ  | От 5000,00 – до 10000,00                  | По итогам года | Наличие методик, программ |

**2.9.1.5. Критерий «Создание комфортных условий для участников образовательного процесса»**

| № п/п | Показатели  | Размер   | Период        | Подтверждающие документы                        |
|-------|---|--|---------------|---|
| 1     | Динамика общих показателей по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | отлично –<br>От 5000,00 – до 10000,00<br>хорошо –<br>От 3000,00 – до 5000,00<br>удовлетворительно –<br>От 1000,00 – до 3000,00 | По факту      | Протоколы                                       |
| 2     | Эстетическое оформление школы, мест проведения мероприятий  | От 2000,00 – до 5000,00  | Ежеквартально | Внешняя оценка (отзывы родителей, совета школы) |
| 3     | Работа по направлению кибербезопасности и «кибергигиены» с обучающимися, педагогами, родителями                     | От 3000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно    | Справка, отражающая проведенную работу          |

**2.9.1.6. Критерий «Повышение открытости школы, демократизация внутришкольного управления»**

| № п/п | Показатели  | Размер выплаты           | Период         | Подтверждающие документы |
|-------|---|--------------------------|----------------|--------------------------|
| 1     | Работа в органах школьного самоуправления и государственно-общественного управления по решению актуальных задач функционирования и развития ОО                        | От 2000,00 – до 8000,00  | Ежеквартально  | Справка                  |
| 2     | Демонстрация достижений образовательной организации через систему средств массовой информации (профессиональные журналы, газеты, Интернет-сайты, телевидение)         | От 2000,00 – до 8000,00  | ежеквартально  | Наличие статей           |
| 3     | Реализация проектов, планов в рамках социального партнерства  | От 5000,00 – до 10000,00 | По итогам года | Договоры, справки        |
| 4     | Своевременное размещение и актуализация информации на официальном сайте образовательной организации   | От 2000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно     | Итоги мониторинга        |
| 5     | Оперативная и качественная работа по организации работы в информационной сети «Сетевой город. Образование»: ведение электронного журнала, электронного дневника и др. | От 2000,00 – до 6000,00  | Ежемесячно     | Справка                  |
| 6     | Проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж образовательной организации   | От 3000,00 – до 6000,00  | ежеквартально  | Наличие статей           |

### 2.9.2. Педагогические работники

| № п/п  | Показатели  | Размер   | Период                   | Подтверждающие документы |
|--|---|--|--------------------------|--------------------------|
| <b>2.9.2.1. Критерий «Успешность образовательной деятельности»</b> |   |  |                          |                          |
| 1  | Результативность учебных результатов (оценивается средний показатель качества знаний всех обучающихся каждого учителя) по предметам:<br>-русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия<br>60%-100% -<br>40%-59% -<br>25%-39% -<br>-литература, история, природоведение, география, биология, право, обществознание, второй иностранный язык (экология): | От 2000,00 – до 5000,00<br>От 1000,00 – до 3000,00<br>От 500,00 – до 1500,00 | По итогам 1,2,4 квартала | Аналитическая справка    |

|  |   |  |               |  |
|--|---|--|---------------|--|
|  | <p>70%-100% -<br/>60%-69% -<br/>55%-59% -<br/>50%-54% -<br/>-музыка, ИЗО, черчение,<br/>физкультура, технология, ИКТ,<br/>ОБЖ, МХК:<br/>90%-100% -<br/>80%-89% -<br/>70%-79% -<br/>60%-69% =<br/>За каждую неудовлетворительную<br/>оценку –уменьшается сумма<br/>выплаты</p> | <p>От 2000,00 –<br/>до 5000,00<br/>От 1000,00 –<br/>до 3000,00<br/>От 500,00 –<br/>до 1500,00</p> <p>От 2000,00 –<br/>до 5000,00<br/>От 1000,00 –<br/>до 3000,00<br/>От 500,00 –<br/>до 1500,00<br/>на 500,00</p>  |               |  |
| 2  | Объективность оценки учителем качества знаний обучающихся (соответствие оценки учителя и внешней независимой оценки - мониторинговые исследования, тестирование, ВПР)   | От 5000,00 –<br>до 10000,00  | 1,2,4 квартал | Аналитическая справка  |
| 3  | Позитивная динамика результатов ГИА   | <p>выше среднего по региону –<br/>От 5000,00 –<br/>до 10000,00<br/>Выше среднего по району –<br/>От 3000,00 –<br/>до 6000,00<br/>На уровне среднего по району–<br/>От 2000,00 –<br/>до 5000,00<br/>За каждую неудовлетворительную оценку уменьшается сумма выплаты на 500,00</p> | 3 квартал     | Аналитическая справка, данные регионального центра обработки информации (РЦОИ) |
| 4  | Результативность участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, конференциях: победители, призеры и дипломанты<br>-муниципальный уровень;<br>-региональный уровень;<br>-федеральный уровень  | <p>От 3000,00 –<br/>до 6000,00<br/>От 5000,00 –<br/>до 10000,00<br/>От 10000,00 –<br/>до 15000,00</p>  | ежемесячно    | Дипломы, грамоты   |
| 5  | Результативность участия обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников: победители, призеры и дипломанты<br>-муниципальный уровень;<br>-региональный уровень;<br>-федеральный уровень   | <p>От 3000,00 –<br/>до 6000,00<br/>От 5000,00 –<br/>до 10000,00<br/>От 10000,00 –<br/>до 15000,00</p>  | 4,1 квартал   | Дипломы. Грамоты   |
| <b>2.9.2.2. Критерий «Развитие воспитательной системы организации»</b> |   |  |               |  |

| № п/п   | Показатели   | Размер выплаты  | Период             | Подтверждающие документы   |
|---|--|---|--------------------|--|
| 1   | Организация и проведение общешкольных, муниципальных мероприятий, не входящих в план воспитательной работы<br>Школьный уровень-<br>Муниципальный уровень –<br>Региональный уровень | От 2000,00 –<br>до 5000,00<br>От 3000,00 –<br>до 6000,00<br>От 5000,00 –<br>до 10000,00 | ежемесячно         | Внешняя оценка качества (родители, совет школы)  |
| 2   | Реализация социальных проектов, проведение акций различной направленности с участием детей   | От 3000,00 –<br>до 8000,00  | По итогам квартала | Сертификат участия, отзыв муниципальных служб, учреждений и организаций                              |
| 3   | Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, и (или) отсутствие обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП   | От 2000,00 –<br>до 8000,00  | ежемесячно         | Справка  |
| 4   | Использование современных форм работы с обучающимися по предмету   | От 2000,00 –<br>до 8000,00  | ежемесячно         | Справка  |
| 5   | Обеспечение благоприятного психологического климата  | От 1500,00 –<br>до 8000,00  | Ежемесячно         | Отсутствие обоснованных жалоб и конфликтных ситуаций со стороны участников образовательных отношений |
| 6   | Организация во внеурочное время экскурсий, походов и др.   | От 2000,00 –<br>до 8000,00  | Ежемесячно         | Отзывы детей, информация на сайте школы, в СМИ   |
| 7   | Эффективная работа по обеспечению полного охвата обучающихся класса горячим питанием   | до 5000,00  | ежеквартально      | справка  |
| <b>2.9.2.3. Критерий «Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг»</b> |  |   |                    |  |
| № п/п   | Показатели   | Размер выплаты  | Период             | Подтверждающие документы   |
| 1   | Работа в группах обучения русскому языку детей-мигрантов и их родителей  | От 2000,00 –<br>до 8000,00  | Ежемесячно         | Справка  |

|   |  |                          |                 |  |
|---|--|--------------------------|-----------------|--|
| 2 | Организация участия обучающихся в мероприятиях проекта «Билет в будущее», в том числе детских технопарков «Кванториум» ( для обучающихся 6 — 11 классов)                               | От 3000,00 – до 6000,00  | Ежеквартально   | Сертификаты, справка                                       |
| 3 | Организация участия обучающихся в системе открытых онлайн - уроков «ПроеКТОриЯ» (16 уроков в год), проводимых в рамках национального проекта «Образование» для учащихся 8 — 11 классов | От 2000,00 – до 5000,00  | Ежеквартально   | Регистрация на платформе, справка                          |
| 5 | Разработка и внедрение авторских программ, адаптированных программ с применением электронных ресурсов для детей с особыми образовательными потребностями                               | От 5000,00 – до 10000,00 | 3 квартал       | Наличие программ, справка                                  |
| 6 | Организация работы школьного научного общества, проектно-исследовательской деятельности обучающихся  | От 3000,00 – до 6000,00  | Ежеквартально   | Дипломы, грамоты за участие в конференциях                 |
| 7 | Проведение промежуточной аттестации обучающихся – экстернов  | От 2000,00 – до 5000,00  | 1 раз в квартал | Приказ директора школы, протоколы промежуточной аттестации |
| 8 | Оперативная и качественная работа в информационной сети «Сетевой город. Образование»: ведение электронного журнала, электронного дневника и др.  | От 1000,00 – до 5000,00  | Ежемесячно      | Справка контроля   |

### **2.9.2.3. Критерий «Развитие профессионального потенциала педагога»**

| № п/п | Показатели  | Размер выплаты  | Период   | Подтверждающие документы |
|-------|---|---|----------|--------------------------|
| 1     | Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях:<br>- уровень образовательной организации<br>- муниципальный уровень<br>- региональный уровень<br>- федеральный уровень                   | От 2000,00 – до 5000,00<br>От 3000,00 – до 6000,00<br>От 5000,00 – до 10000,00<br>От 10000,00 – до 15000,00 | по факту | сертификаты участника    |
| 2     | Результативное участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях:<br>- уровень образовательной организации:<br>- муниципальный уровень;<br>- региональный уровень;<br>- федеральный уровень | От 2000,00 – до 5000,00<br>От 3000,00 – до 6000,00<br>От 5000,00 – до 10000,00<br>От 10000,00 – до 15000,00 | по факту | дипломы, грамоты         |

|  |  |  |               |  |
|--|--|--|---------------|--|
| 3  | Участие в тестировании и (или) добровольной сертификации педагогов   | т 5000,00 – до 10000,00  | 3 квартал     | Сертификаты участия, дипломы   |
| 4  | Трансляция опыта работы (мастер-класс, открытый урок, стендовый доклад, конференция, круглый стол, выступление на педагогических советах, семинарах, практикумах и др.):<br>- уровень образовательной организации<br>- муниципальный уровень<br>- региональный уровень | От 2000,00 – до 5000,00<br>От 5000,00 – до 10000,00<br>От 10000,00 – до 15000,00 | ежеквартально | по факту   |
| 5  | Участие педагогов и учащихся в работе «Российской электронной школы», ЦОК, др. электронных образовательных ресурсов (использование в образовательной деятельности элементов открытой информационно-образовательной среды «РЭШ», Цифрового образовательного контента)   | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно    | справка  |
| 6  | Участие в мероприятиях проекта «Учитель будущего»  | От 5000,00 – до 10000,00   | 4 квартал     | Сертификаты участия  |
| 7  | Ведение сайта, блога, связанного с профессиональной деятельностью  | От 5000,00 – до 10000,00   | ежемесячно    | мониторинг   |
| 8  | Презентация опыта работы в печатных изданиях (отдел образования, КГИРО и др.), видеоматериалах, на сайте образовательной организации   | От 5000,00 – до 10000,00   | Ежеквартально | По факту   |
| 9  | Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)  | От 2000,00 – до 5000,00  | Ежеквартально | Сертификаты  |
| 10   | Работа в качестве педагога – наставника  | От 2000,00 – до 10000,00   | ежемесячно    | Справка  |
| 11   | Повышение имиджа ОО: презентация опыта работы в СМИ  | От 2000,00 – до 5000,00  | Ежемесячно    | Наличие статей   |
| 12   | Участие в проведении государственной итоговой аттестации, в тренировочных мероприятиях по подготовке к экзаменам   | Участие в проведении одного экзамена<br>От 2000,00 – до 5000,00                  | 3 , 4 квартал | Приказ министерства образования и науки КО, справка отдела образования |
| <b>2.9.2.4. Критерий «Повышение открытости школы, демократизация ОО»</b> |  |  |               |  |
| № п/п  | Показатели   | Размер выплаты   | Период        | Подтверждающие документы   |

|   |  |  |   |                                      |
|---|--|--|---|--------------------------------------|
| 1 | Работа в обществе «Знание»   | От 2000,00 – до 5000,00                        | Ежеквартально                           | Справка председателя общества        |
| 2 | Оперативная и качественная работа в информационной сети «Сетевой город. Образование» : ведение электронного журнала, электронного дневника и др. | От 1000,00 – до 5000,00                        | Ежемесячно                              | Мониторинг                           |
| 3 | Проведение (участие) мероприятий, повышающих авторитет, имидж образовательной организации  | От 1000,00 – до 6000,00                        | ежемесячно                              | Наличие статей, справки              |
| 4 | Участие в реализации проектов, планов в рамках социального партнерства   | От 3000,00 – до 6000,00                        | Ежемесячно, на время реализации проекта | Договоры, справки                    |
| 5 | Публикации статей о деятельности образовательной организации в СМИ, размещение информации на сайте образовательной организации                   | Информация на сайт-<br>От 1000,00 – до 3000,00 | Ежемесячно                              | Статья в газете, информация на сайте |

### **2.9.3. Советник директора по воспитательной работе и взаимодействию с общественными организациями**

| № п/п  | Показатели   | Размер   | Период             | Подтверждающие документы   |
|--|--|--|--------------------|--|
| <b>2.9.3.1. Критерий «Развитие воспитательной системы организации»</b> |  |  |                    |  |
| № п/п  | Показатели   | Размер выплаты   | Период             | Подтверждающие документы   |
| 1  | Организация и проведение общешкольных, муниципальных мероприятий, не входящих в план воспитательной работы<br>Школьный уровень-<br>Муниципальный уровень –<br>Региональный уровень | От 2000,00 – до 5000,00<br>От 3000,00 – до 6000,00<br>От 5000,00 – до 10000,00 | ежемесячно         | Внешняя оценка качества (родители, совет школы)                            |
| 2  | Реализация социальных проектов, мероприятий по поддержке детских инициатив (например, реализованы социальные проекты, акции, флеш-мобы, работа волонтеров и др.)                   | От 3000,00 – до 10000,00   | По итогам квартала | Сертификат участия, отзыв муниципальных служб, учреждений и организаций    |
| 4  | Использование современных форм работы с обучающимися в воспитательной работе   | От 2000,00 – до 10000,00   | ежемесячно         | Справка  |
| 5  | Обеспечение благоприятного психологического климата  | От 1500,00 – до 10000,00   | Ежемесячно         | Отсутствие обоснованных жалоб и конфликтных ситуаций со стороны участников |

|   |   |                          |               |  |
|---|---|--------------------------|---------------|--|
|   |   |                          |               | образовательных отношений                      |
| 6 | Организация во внеурочное время экскурсий, походов и др.  | От 2000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно    | Отзывы детей, информация на сайте школы, в СМИ |
| 7 | Проведение (конференций, семинаров, мастер-классов и др.) для педагогов по повышению квалификации по вопросам воспитания.         | до 8000,00               | ежеквартально | справка  |
| 8 | Проведение индивидуальных консультаций для педагогов, родителей, обучающихся по проблемам воспитания.                             | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно    | справка  |
| 9 | Включенность педагогов и учащихся в создание общественных организаций (РДДМ, РДШ, Орлёнок, «Я, ты, он, она», волонтерские отряды. | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно    | справка  |

**2.9.3.2. Критерий «Развитие профессионального потенциала»**

| № п/п | Показатели   | Размер выплаты  | Период        | Подтверждающие документы     |
|-------|--|---|---------------|------------------------------|
| 1     | Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях:<br>-уровень образовательной организации<br>- муниципальный уровень<br>-региональный уровень<br>- федеральный уровень                                    | От 2000,00 – до 5000,00<br>От 3000,00 – до 6000,00<br>От 5000,00 – до 10000,00<br>От 10000,00 – до 15000,00 | по факту      | сертификаты участника        |
| 2     | Результативное участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях:<br>-уровень образовательной организации:<br>- муниципальный уровень;<br>-региональный уровень;<br>- федеральный уровень                  | От 2000,00 – до 5000,00<br>От 3000,00 – до 6000,00<br>От 5000,00 – до 10000,00<br>От 10000,00 – до 15000,00 | по факту      | дипломы, грамоты             |
| 3     | Участие в тестировании и (или) добровольной сертификации педагогов   | т 5000,00 – до 10000,00   | 3 квартал     | Сертификаты участия, дипломы |
| 4     | Трансляция опыта работы (мастер-класс, стендовый доклад, конференция, круглый стол, выступление на педагогических советах, семинарах, практикумах и др.):<br>-уровень образовательной организации<br>- муниципальный уровень | От 2000,00 – до 5000,00<br>От 5000,00 – до 10000,00<br>От 10000,00 – до 15000,00                            | ежеквартально | по факту                     |



|   |  |                          |               |            |
|---|--|--------------------------|---------------|------------|
|   | - региональный уровень   |                          |               |            |
| 5 | Ведение сайта, блога, социальных сетей связанных с профессиональной деятельностью  | От 5000,00 – до 10000,00 | ежемесячно    | мониторинг |
| 6 | Презентация опыта работы в печатных изданиях (отдел образования, КГИРО и др.), видеоматериалах, на сайте образовательной организации | От 5000,00 – до 10000,00 | Ежеквартально | По факту   |

#### 2.9.4. Педагог-психолог, учитель – логопед, тьютор

| № п/п   | Показатели  | Размер выплаты           | Период        | Подтверждающие документы  |
|---|---|--------------------------|---------------|---|
| <b>2.9.4.1. Критерий «Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг»</b> |   |                          |               |   |
| 1   | Использование информационно-коммуникационных технологий, проектных технологий в диагностической работе  | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно    | Справка   |
| 2   | Создание и качественное ведение цифровизированного банка данных детей с особыми образовательными потребностями и возможностями  | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежеквартально | Справка   |
| 3   | Высокий уровень психологического сопровождения, эффективная психопрофилактическая работа с обучающимися   | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежеквартально | Справка   |
| 4   | Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися, родителями и сотрудниками ОО   | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно    | Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), конфликтных ситуаций |
| 5   | Результаты коррекционно-развивающей деятельности: создание эффективной системы работы с детьми «группы риска», «трудными семьями»   | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежеквартально | Справка   |
| 6   | Профилактика и качественное разрешение конфликтных ситуаций   | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно    | Справка   |
| 7   | Организация информационного пространства для родителей (законных представителей) обучающихся с использованием вариативных форм (буклеты, рекомендации, фотоколлажи и др.) | От 1000,00 – до 5000,00  | Ежеквартально | мониторинг  |
| 8   | Обеспечение целесообразного и вариативного содержания информационных стендов  | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежеквартально | справка   |

|  |  |   |               |                                    |
|--|--|---|---------------|------------------------------------|
| 9  | Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению учащихся  | От 1000,00 – до 10000,00  | Ежемесячно    | справка                            |
| 10   | Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса и процесса психолого-педагогического сопровождения учащихся  | От 1000,00 – до 10000,00  | Ежеквартально | справка                            |
| 11   | Работа в группах обучения русскому языку детей-мигрантов и их родителей  | От 2000,00 – до 8000,00   | Ежемесячно    | Справка                            |
| <b>2.9.4.2. Критерий «Развитие профессионального потенциала»</b> |  |   |               |                                    |
| 1  | Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях:<br>- уровень образовательной организации;<br>- муниципальный уровень;<br>- региональный уровень;<br>- федеральный уровень   | От 1000,00 – до 3000,00<br>От 2000,00 – до 5000,00<br>От 3000,00 – до 6000,00<br>От 5000,00 – до 10000,00 | Ежеквартально | сертификаты участника              |
| 2  | Результативное участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях:<br>- уровень образовательной организации;<br>- муниципальный уровень;<br>- региональный уровень;<br>- федеральный уровень  | победитель – От 3000,00 – до 10000,00<br>призер – От 2000,00 – до 6000,00                                 | Ежеквартально | дипломы, грамоты                   |
| 3  | Трансляция опыта работы (мастер-класс, открытое занятие, стендовый доклад, конференция, круглый стол, педагогических советах, семинарах, практикумах и др.):<br>- уровень образовательной организации;<br>- муниципальный уровень;<br>- региональный уровень | От 2000,00 – до 5000,00<br>От 3000,00 – до 6000,00<br>От 5000,00 – до 10000,00                            | Ежеквартально | по факту                           |
| 4  | Презентация опыта работы в печатных изданиях (отдел образования, КГИРО и др.), видеоматериалах, на сайте образовательной организации   | От 5000,00 – до 10000,00  | Ежеквартально | по факту                           |
| 5  | Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, вебинары, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)  | От 2000,00 – до 8000,00   | Ежеквартально | сертификаты                        |
| 6  | Разработка авторских методик, программ   | От 2000,00 – до 8000,00   | 1 раз в год   | Программа, методические разработки |

|   |  |                         |            |                         |
|---|--|-------------------------|------------|-------------------------|
| 7 | Ведение сайта, блога, связанных с профессиональной деятельностью             | От 1000,00 – до 8000,00 | Ежемесячно | Мониторинг сайта, блога |
| 8 | Повышение имиджа образовательной организации: презентация опыта работы в СМИ | От 1000,00 – до 8000,00 | Ежемесячно | Наличие статей          |

### 2.9.5. Педагог-библиотекарь

| № п/п | Показатели   | Размер выплаты          | Период         | Подтверждающие документы       |
|-------|--|-------------------------|----------------|--------------------------------|
| 1     | Высокая читательская активность обучающихся  | От 1000,00 – до 3000,00 | Ежемесячно     | Журнал посещаемости библиотеки |
| 2     | Активное участие в общешкольных мероприятиях в соответствии с планом образовательных событий   | От 1000,00 – до 5000,00 | Ежеквартально  | Отчет о работе                 |
| 3     | Проведение мероприятий, направленных на популяризацию детской и юношеской книги, проведение недели детской и юношеской книги в школе | От 1000,00 – до 3000,00 | Ежемесячно     | Отчет о работе                 |
| 4     | Реализация проекта совместно с городскими (сельскими) библиотеками в организации мероприятий для обучающихся                         | От 1000,00 – до 5000,00 | Ежеквартально  | Отчет о работе                 |
| 5     | Систематическое оформление тематических выставок   | От 1000,00 – до 3000,00 | Ежеквартально  | Отчет о работе                 |
| 6     | Деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий  | От 2000,00 – до 5000,00 | По итогам года | Справка                        |
| 7     | Активное использование информационных технологий в работе школьной библиотеки  | От 1000,00 – до 5000,00 | Ежеквартально  | Справка                        |
| 8     | Цифровизация библиотечного фонда   | От 1000,00 – до 5000,00 | Ежемесячно     | Справка                        |

### 2.9.6. Воспитатели

| № п/п   | Показатели | Размер выплаты в % соотношении или в абсолютных величинах | Периодичность | Подтверждающие документы |
|---|------------|---|---------------|--------------------------|
| <b>2.9.6.1. Критерий «Качество образовательного пространства»</b> |            |   |               |                          |

|    |  |   |   |  |
|----|--|---|---|--|
| 1. | Обновление, поддержание качественного содержания развивающей предметно-пространственной среды в групповых помещениях, на групповых участках (не связанных с капитальным вложением); создание игрового пространства в группе, интерактивных уголков по ФГОС | От 1000,00 – до 10000,00  | ежеквартально                           | по итогам внутреннего контроля                             |
| 2. | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление тематических уголков (центров), музея и пр.  | От 1000,00 – до 10000,00  | ежеквартально                           | по итогам внутреннего контроля                             |
| 3. | Обеспечение безопасных условий пребывания детей в образовательной организации  | От 1000,00 – до 8000,00   | ежемесячно                              | отсутствие травм у воспитанников группы                    |
| 4. | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, социальные проекты и т.д.)   | От 2000,00 – до 8000,00   | Ежемесячно, на время реализации проекта | по итогам внутреннего контроля, наличие программы          |
| 5. | Обеспечение целесообразного и вариативного содержания информационных стендов   | От 2000,00 – до 5000,00   | ежеквартально                           | по итогам внутреннего контроля                             |
| 6. | Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе   | От 1000,00 – до 10000,00  | ежемесячно                              | по итогам внутреннего контроля                             |
| 7. | Владение и использование современных образовательных технологий (личностно-ориентированных, игровой, проектной деятельности, и др.)  | От 2000,00 – до 8000,00   | ежеквартально                           | по итогам внутреннего контроля                             |
| 8. | Сотрудничество с социумом (реализация программ, проектов со школой искусств, музеями, учреждениями культуры и другими организациями)   | От 1000,00 – до 8000,00   | ежемесячно                              | по факту   |
| 9. | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми  | ОО-<br>От 2000,00 – до 5000,00<br>муниципалитет-<br>От 3000,00 – до 6000,00<br>регион-<br>От 5000,00 – до 10000,00<br>федерация-<br>От 10000,00 – до 15000,00 | ежеквартально по факту                  | Результаты участия воспитанников в конкурсных мероприятиях |
| 9  | Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к   | От 1000,00 – до 8000,00   | ежеквартально                           | по итогам внутреннего контроля                             |

|  |  |   |                                   |   |
|--|--|---|-----------------------------------|---|
|  | утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.).   |   |                                   |   |
| 10   | Использование дизайнерских находок в благоустройстве группы, помещений и территории ОО   | От 1000,00 – до 7000,00   | Период выполнения работы          | Справка   |
| <b>2.9.6.2. Критерий «Качество оздоровительной работы»</b> |  |   |                                   |   |
| 1  | Фактическая посещаемость детьми групп:<br>свыше 90%<br>от 80% до 90%<br>от 70% до 80%<br>ниже 70%  | От 2000,00 – до 3000,00<br>От 1500,00 – До 2000,00<br>От 1000,00 – До 1500,00<br>От 500,00 – до 1000,00 | ежемесячно                        | табель посещаемости   |
| 2.   | Снижение уровня заболеваемости воспитанников по сравнению с предыдущим кварталом   | От 2000,00 – до 5000,00   | ежеквартально                     | табель, справки   |
| 3.   | Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, дни здоровья, физкультурные досуги и т.д.)  | От 2000,00 – до 8000,00   | ежемесячно                        | по итогам внутреннего контроля  |
| <b>2.9.6.3. Критерий «Взаимодействие с семьей»</b>         |  |   |                                   |   |
| 1  | Реализация мероприятий, обеспечивающих эффективное взаимодействие с родителями   | От 1000,00 – до 8000,00   | ежемесячно                        | Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), конфликтных ситуаций и задолженности по родительской плате |
| 2  | Организация информационного пространства для родителей (законных представителей) воспитанников с использованием вариативных форм (буклеты, стенгазеты, фотоколлажи и др.)                            | От 1000,00 – до 8000,00   | ежеквартально                     | мониторинг  |
| 3  | Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагога   | От 1000,00 – до 5000,00   | 1 раз в год по результатам опроса | опрос родителей (законных представителей)   |
| 4  | Участие родителей воспитанников в мероприятиях, предусмотренных планом работы образовательной организации, проектах, реализуемых в рамках основной образовательной программы дошкольного образования | От 1000,00 – до 7000,00   | ежеквартально                     | по итогам внутреннего контроля, отзывы родителей (законных представителей) воспитанников                                      |

|  |  |   |                           |                           |
|--|--|---|---------------------------|---------------------------|
| 5  | Размещение на сайте образовательной организации материалов образовательной деятельности с участием детей и родителей (законных представителей)   | От 1000,00 – до 8000,00   | ежемесячно                | мониторинг                |
| 6  | Посещаемость родителями (законными представителями) общих и групповых собраний   | От 1000,00 – до 8000,00   | второй, четвертый квартал | протокол                  |
| <b>2.9.6.4. Критерий «Развитие профессионального потенциала»</b> |  |   |                           |                           |
| 1  | Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях:<br>- уровень образовательной организации;<br>- муниципальный уровень;<br>- региональный уровень;<br>- федеральный уровень   | От 2000,00 – до 5000,00<br>От 3000,00 – до 6000,00<br>От 5000,00 – до 10000,00<br>От 10000,00 – до 15000,00 | по факту                  | сертификаты участника     |
| 2  | Результативное участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях:<br>- уровень образовательной организации;<br>- муниципальный уровень;<br>- региональный уровень;<br>- федеральный уровень  | победитель –<br>От 3000,00 – до 10000,00<br>призер –<br>От 2000,00 – до 6000,00                             | по факту                  | дипломы, грамоты          |
| 3  | Участие в профессиональных конкурсах, в конкурсах для детей  | От 2000,00 – до 8000,00   | 1 раз в год               | рейтинг участия           |
| 4  | Трансляция опыта работы (мастер-класс, открытое занятие, стендовый доклад, конференция, круглый стол, педагогических советах, семинарах, практикумах и др.):<br>- уровень образовательной организации;<br>- муниципальный уровень;<br>- региональный уровень | От 2000,00 – до 5000,00<br>От 5000,00 – до 10000,00<br>От 10000,00 – до 15000,00                            | ежеквартально             | по факту                  |
| 5  | Презентация опыта работы в печатных изданиях (отдел образования, КГИРО и др.), видеоматериалах, на сайте ДОО   | От 5000,00 – до 10000,00  | ежеквартально             | по факту                  |
| 6  | Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)  | От 1000,00 – до 5000,00   | ежеквартально             | сертификаты               |
| 7  | Разработка авторских методик, программ   | От 1000,00 – до 5000,00   | 1 раз в год               | программа                 |
| 8  | Ведение сайта, блога, связанного с профессиональной деятельностью  | От 2000,00 – до 5000,00   | ежемесячно                | мониторинг сайтов, блогов |
| 9  | Повышение имиджа ОО: размещение информации о деятельности  | От 2000,00 – до 5000,00   | 1 раз в год               | наличие статей            |

|    |  |                         |                          |         |
|----|--|-------------------------|--------------------------|---------|
|    | образовательной организации на сайте, СМИ и др.  |                         |                          |         |
| 10 | Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников  | От 1000,00 – до 8000,00 | Период выполнения работы | Справка |
| 11 | Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий | От 1000,00 – до 5000,00 | Период выполнения работы | Справка |

### 2.9.7. Старший воспитатель (методист)

| № п/п | показатели   | размер выплаты в % соотношении или в абсолютных величинах   | периодичность                     | подтверждающие документы                                   |
|-------|--|---|-----------------------------------|--|
| 1     | Качественная подготовка педагогического совета, организация работы творческих групп, школы наставничества, подготовка и проведение семинаров, мастер-классов, открытых мероприятий, дней открытых дверей, конкурсов, организация выставок и т.д. | От 2000,00 – до 5000,00   | ежеквартально                     | использование инновационных форм работы                    |
| 2     | Результативное участие педагогических работников в профессиональных и иных конкурсах   | От 2000,00 – до 8000,00   | по факту                          | граммоты, дипломы  |
| 3     | Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих деятельность педагогов  | От 1000,00 – до 5000,00   | 1 раз в год по результатам опроса | опрос родителей (законных представителей)                  |
| 4     | Сохранение стабильно высокого показателя «Количество дней пребывания ребенка в ОО»   | От 2000,00 – до 5000,00   | ежеквартально                     | табель посещаемости  |
| 5     | Сотрудничество с социумом (реализация программ, проектов с музыкальной школой, музеями, и другими организациями)   | От 1000,00 – до 8000,00   | ежемесячно                        | по факту   |
| 6     | Положительная динамика количества аттестованных педагогов  | От 2000,00 – до 5000,00   | второй, четвертый квартал         | по факту   |
| 7     | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми  | участие: город – от 1000,00.<br>До 3000,00<br>район –от 2000,00 до 5000,00<br>область-от 3000,00 до 10000,00<br>Победители и призеры: | ежеквартально по факту            | Результаты участия воспитанников в конкурсных мероприятиях |

|    |   |   |                          |                           |
|----|---|---|--------------------------|---------------------------|
|    |   | муниципальный<br>уровень –от<br>3000,00.<br>До 5000,00<br>региональный<br>уровень –от<br>5000,00<br>до10000,00<br>федеральный<br>уровень –<br>от10000,00<br>до 20000,00 |                          |                           |
| 8  | Демонстрация достижений образовательной организации через систему средств массовой информации (профессиональные журналы, газеты, Интернет-сайты, телевидение)             | От 2000,00 – до 8000,00   | ежеквартально            | Наличие статей            |
| 9  | Разработка авторских методик, программ  | От 2000,00 – до 5000,00   | 1 раз в год              | Наличие методик, программ |
| 10 | Организация информационного пространства для родителей (законных представителей) воспитанников с использованием вариативных форм (буклеты, стенгазеты, фотоколлажи и др.) | От 2000,00 – до 5000,00   | ежеквартально            | мониторинг                |
| 11 | Проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж ОО  | От 2000,00 – до 8000,00   | 1 раз в год              | Наличие статей            |
| 12 | Использование дизайнерских находок в благоустройстве группы, помещений и территории ДОО   | От 2000,00 – до 6000,00   | Период выполнения работы | Справка                   |
| 13 | Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников   | От 2000,00 – до 8000,00   | Период выполнения работы | Справка                   |
| 14 | Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий  | От 2000,00 – до 8000,00   | Период выполнения работы | Справка                   |

### 2.9.8. Главный бухгалтер, бухгалтер

| № п/п | Показатели  | Размер выплаты           | Период     | Подтверждающие документы                                  |
|-------|---|--------------------------|------------|---|
| 1     | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ) | От 2000,00 – До 10000,00 | Ежемесячно | Отсутствие замечаний со стороны администрации организации |



|   |   |                          |                         |                           |
|---|---|--------------------------|-------------------------|---------------------------|
| 2 | Интенсивность и напряженность труда:<br>- высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины, сметы доходов и расходов;<br>- качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных заданий;<br>- за оперативное предоставление необходимых расчетов и информации в экономический отдел;<br>- ежемесячное составление отчетов для сводного экономического анализа в отдел Образования по показателям деятельности организации (питание, заработная плата, коммунальные услуги) | От 2000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно              | Справки, акты             |
| 3 | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, соблюдение финансовой дисциплины  | От 3000,00 – до 10000,00 | По результатам проверки | Справки, акты             |
| 5 | Доступность и полнота информации о финансовой деятельности в информационных ресурсах  | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежеквартально           | Справки, акты             |
| 6 | Подготовка предложений, разработка методических материалов по вопросам ведения бухгалтерского учета и налогообложения, направленных на совершенствование деятельности образовательного учреждения   | От 1000,00 – до 8000,00  | По факту                |                           |
| 7 | Эффективное планирование и исполнение бюджета, ориентированного на результат  | От 3000,00 – до 10000,00 | По итогам года          | Сверка исполнения бюджета |
| 8 | Использование новых программ, инновационных технологий при ведении бухгалтерского учета для качественной подготовки экономических расчетов, ведение учетной и отчетной документации   | От 2000,00 – до 8000,00  | По итогам года          | Справка контроля          |
| 9 | Оперативная подготовка и качественное проведение рабочих мероприятий (семинаров, совещаний), связанных с ведением бухгалтерского учета и налогообложения  | От 2000,00 – до 10000,00 | По мере проведения      | Справка, протокол         |

### 2.9.9. Специалист по закупкам

| № п/п | Показатели | Размер выплаты | Период | Подтверждающие документы |
|-------|------------|----------------|--------|--------------------------|
|-------|------------|----------------|--------|--------------------------|

|   |   |                          |                         |   |
|---|---|--------------------------|-------------------------|---|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)   | От 2000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно              | Отсутствие замечаний со стороны администрации организации |
| 2 | Интенсивность и напряженность труда:<br>- высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой дисциплины;<br>- качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных заданий;<br>- за оперативное предоставление необходимой информации в экономический отдел;<br>- ежемесячное составление отчетов для сводного экономического анализа в отдел Образования по показателям деятельности организации (питание, заработная плата, коммунальные услуги) | От 2000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно              | Справки, акты   |
| 3 | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, соблюдение финансовой дисциплины  | От 3000,00 – до 8000,00  | По результатам проверки | Справки, акты   |
| 5 | Доступность и полнота информации о финансовой деятельности в информационных ресурсах  | От 1000,00 – до 3000,00  | Ежеквартально           | Справки, акты   |
| 6 | Качественный анализ проведенных закупок, разработка плана по повышению эффективности работы, если это необходимо;   | От 1000,00 – до 5000,00  | Ежеквартально           | Справки, акты   |

#### 2.9.10. Заведующий хозяйством

| № п/п | Показатели   | Размер выплаты           | Период                   | Подтверждающие документы  |
|-------|--|--------------------------|--------------------------|---|
| 1     | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст.191 ТК) | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний со стороны администрации организации, контролирующих органов |
| 2     | Интенсивность и напряженность труда  | От 1500,00 – до 10000,00 | Период выполнения работы | Акт выполненных работ   |
| 3     | Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов                  | От 1000,00 – до 8000,00  | 1 раз в квартал          | Справки, отчеты   |
| 4     | Качественное ведение документации в соответствии с                               | От 1000,00 – До 10000,00 | Ежемесячно               | Справки, акты, отчеты   |

|    |  |                          |                 |  |
|----|--|--------------------------|-----------------|--|
|    | нормативными документами, локальными актами учреждения;  |                          |                 |  |
| 5  | Качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями к поддержанию состояния территорий и их благоустройству               | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно      | Справки, акты  |
| 6  | Качественная и оперативная организации срочной работы по ликвидации непредвиденных аварийных ситуаций  | От 2000,00 – До 10000,00 | По факту        | Акт выполненных работ  |
| 7  | Качественная организация и своевременный контроль за проведением ремонтных работ   | От 2000,00 – до 10000,00 | 1 раз в квартал | Акт выполненных работ  |
| 8  | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по соблюдению правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности и др. | От 2000,00 – до 10000,00 | 1 раз в квартал | Отсутствие замечаний в актах проверок надзорных органов правки |
| 9  | Качественное создание условий безопасного пребывания детей в образовательной организации   | От 2000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно      | Справки  |
| 10 | Организация горячего питания обучающимся ОО  | От 2000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно      |  |

### 2.9.11. Помощник воспитателя

| № п/п | Показатели  | Размер выплаты           | Период                   | Подтверждающие документы                                  |
|-------|---|--------------------------|--------------------------|---|
| 1     | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК) | От 1000,00 – До 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний со стороны администрации организации |
| 2     | Интенсивность и напряженность труда   | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно               |   |
| 3     | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов                            | От 1000,00 – до 8000,00  | По результатам проверки  | Справки, акты   |
| 4     | Активная помощь воспитателю в преобразовании предметно-развивающей среды          | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно               | Справки   |
| 5     | Активное участие в проведении мероприятий для воспитанников                       | От 1000,00 – до 5000,00  | Период выполнения работы | Справки   |
| 6     | Ролевое участие в качестве сказочных персонажей на праздничных мероприятиях       | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справки   |

### 2.9.12. Делопроизводитель

| <b>№ п/п</b> | <b>Показатели</b>  | <b>Размер выплаты</b>    | <b>Период</b>            | <b>Подтверждающие документы</b>                           |
|--------------|--|--------------------------|--------------------------|---|
| 1            | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)  | От 1000,00 – До 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний со стороны администрации организации |
| 2            | Интенсивность и напряженность труда  | От 1000,00 – до 10000,00 | Период выполнения работы | Справки, акты выполненных работ                           |
| 3            | Качественное ведение документации в соответствии с нормативными документами, локальными актами организации                           | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячное              | Отсутствие замечаний по результатам проверок              |
| 4            | Создание и качественное ведение банка данных обучающихся организации ( работа в информационной системе «Сетевой город. Образование») | От 1000,00 – до 7000,00  | 1 раз в квартал          | Справки, акты, мониторинг                                 |
| 5            | Использование новых программ, инновационных технологий для качественного ведения учетной и отчетной документации                     | От 1000,00 – до 5000,00  | По итогам года           | Справки   |
| 6            | Активное и качественное участие в проведении рабочих мероприятий (семинаров, совещаний)  | От 1000,00 – до 5000,00  | Период выполнения работы | Акт выполненных работ                                     |
| 7            | Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий                       | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справки   |
| 8            | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов   | От 1000,00 – до 8000,00  | По результатам проверки  | Справки, акты   |

### 2.9.13. Шеф-повар, повар

| <b>№ п/п</b> | <b>Показатели</b>  | <b>Размер выплаты</b>    | <b>Период</b>            | <b>Подтверждающие документы</b>                |
|--------------|--|--------------------------|--------------------------|--|
| 1            | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)                        | От 1000,00 – До 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний администрации организации |
| 2            | Интенсивность и напряженность труда  | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно               | Справка  |
| 3            | Обеспечение качественного питания на основе строгого соблюдения 10- дневного меню и технологических карт | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно               | Справка  |
| 4            | Активное участие в мероприятиях по реализации программы «Здоровое питание»                               | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справка  |

|   |  |                          |                          |               |
|---|--|--------------------------|--------------------------|---------------|
| 5 | Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справка       |
| 6 | Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд   | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно               | Справка       |
| 7 | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов   | От 2000,00 – до 10000,00 | 1 раз в квартал          | Справки, акты |

#### 2.9.14. Кухонный рабочий

| № п/п | Показатели   | Размер выплаты           | Период                   | Подтверждающие документы  |
|-------|--|--------------------------|--------------------------|---|
| 1     | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)                              | От 1000,00 – До 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний администрации организации                              |
| 2     | Интенсивность и напряженность труда  | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно               | Акты выполненных работ, справки   |
| 3     | Работа по первичной обработке овощей и фруктов   | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно               | Справка   |
| 4     | Регулярное проведение санитарных дней (если прописано в локальных актах организации)                           | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний администрации организации                              |
| 5     | Обеспечение образцового санитарного состояния пищеблока, столовой, посуды и всего кухонного инвентаря          | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно               | Акты, справки   |
| 6     | Сохранение кухонного оборудования и высокий уровень обслуживания   | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежеквартально            | Отсутствие замечаний администрации организации, акты контролирующих органов |
| 7     | Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справка   |
| 8     | Отсутствие замечаний контролирующих органов  | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежеквартально            | Акты проверок   |

#### 2.9.15. Уборщик служебных помещений

| № п/п | Показатели  | Размер выплаты           | Период     | Подтверждающие документы                       |
|-------|---|--------------------------|------------|--|
| 1     | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК) | От 1000,00 – До 10000,00 | Ежемесячно | Отсутствие замечаний администрации организации |

|   |  |                          |                          |  |
|---|--|--------------------------|--------------------------|--|
| 2 | Интенсивность и напряженность труда  | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний администрации организации |
| 3 | Регулярное проведение санитарных дней (если прописано в локальных актах организации)                           | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний администрации организации |
| 4 | Активное участие в проведении мероприятий для обучающихся  | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справка  |
| 5 | Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справка  |
| 6 | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов   | От 1000,00 – до 5000,00  | По результатам проверки  | Справки, акты                                  |
| 7 | Качественное создание условий безопасного пребывания детей в образовательной организации                       | От 1000,00 – до 5000,00  | Ежемесячно               | Справки  |

#### 2.9.16. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

| № п/п | Показатели   | Размер выплаты           | Период                   | Подтверждающие документы                       |
|-------|--|--------------------------|--------------------------|--|
| 1     | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Т.К.)                            | От 1000,00 – До 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний администрации организации |
| 2     | Интенсивность и напряженность труда  | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно               | Акт выполненных работ                          |
| 3     | Качественная и оперативная организации срочной работы по ликвидации непредвиденных аварийных ситуаций          | От 1000,00 – до 8000,00  | По факту                 | Акт выполненных работ                          |
| 4     | Эффективное обслуживание инженерных сетей организации, снижение рисков их аварийности                          | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежеквартально            | Справка  |
| 5     | Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов  | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежеквартально            | Справки, отчеты                                |
| 6     | Активное участие в проведении мероприятий для обучающихся  | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справка  |
| 7     | Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справка  |
| 8     | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов   | От 1000,00 – до 5000,00  | Ежеквартально            | Справки, акты                                  |

|   |  |                         |            |         |
|---|--|-------------------------|------------|---------|
| 9 | Качественное создание условий безопасного пребывания детей в образовательной организации | От 1000,00 – до 5000,00 | Ежемесячно | Справки |
|---|--|-------------------------|------------|---------|

### 2.9.17. Рабочий по стирке и ремонту одежды

| № п/п | Показатели   | Размер выплаты           | Период                   | Подтверждающие документы                                  |
|-------|--|--------------------------|--------------------------|---|
| 1     | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)  | От 1000,00 – До 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний администрации организации            |
| 2     | Интенсивность и напряженность труда  | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний со стороны администрации организации |
| 3     | Помощь педагогу и творческий подход к изготовлению костюмов и их качественный ремонт   | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справки, акты   |
| 4     | Активное участие в проведении мероприятий для детей  | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справка   |
| 5     | Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий   | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справка   |
| 6     | Отсутствие замечаний:<br>- по обеспечению санитарно-гигиенических условий в прачечной и гладильной,<br>- по соблюдению правил пожарной безопасности, техники безопасности и охране труда | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежеквартально            | Акты проверок   |
| 7     | Качественное создание условий безопасного пребывания детей в образовательной организации   | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно               | Справки   |

### 2.9.18. Сторож

| № п/п | Показатели   | Размер выплаты           | Период     | Подтверждающие документы                       |
|-------|--|--------------------------|------------|--|
| 1     | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК ) | От 1000,00 – До 10000,00 | Ежемесячно | Отсутствие замечаний администрации организации |
| 2     | Интенсивность и напряженность труда  | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно | Отсутствие замечаний администрации организации |

|   |  |                          |                          |                 |
|---|--|--------------------------|--------------------------|-----------------|
| 3 | Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов  | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежеквартально            | Справки, отчеты |
| 4 | Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий | От 1000,00 – до 5000,00  | Период выполнения работы | Справка         |
| 5 | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов   | От 1000,00 – до 5000,00  | По результатам проверки  | Справки, акты   |
| 6 | Качественное создание условий безопасного пребывания детей в образовательной организации                       | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно               | Справки         |
| 7 | Качественное создание условий безопасного пребывания детей в образовательной организации                       | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежемесячно               | Справки         |

### 2.9.19. Дворник

| № п/п | Показатели   | Размер выплаты           | Период                   | Подтверждающие документы                                  |
|-------|--|--------------------------|--------------------------|---|
| 1     | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)                              | От 1000,00 – До 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний со стороны администрации организации |
| 2     | Интенсивность и напряженность труда  | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно               | Отсутствие замечаний администрации организации            |
| 3     | Творческий подход и качественная работа по благоустройству территории образовательной организации              | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежеквартально            | Справки, акты   |
| 4     | Активное участие в проведении мероприятий для обучающихся  | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справки, акты   |
| 5     | Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справка   |
| 6     | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов   | От 1000,00 – до 10000,00 | По результатам проверки  | Справки, акты   |
| 7     | Качественное создание условий безопасного пребывания детей в образовательной организации                       | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно               | Справки   |

### 2.9.20. Кладовщик

| № п/п | Показатели  | Размер выплаты           | Период     | Подтверждающие документы |
|-------|---|--------------------------|------------|--------------------------|
| 1     | Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК) | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно | Отсутствие замечаний     |



|    |  |                          |                          |                              |
|----|--|--------------------------|--------------------------|------------------------------|
|    |  |                          |                          | администрации<br>организации |
| 2  | Интенсивность и напряженность труда  | От 1000,00 – до 10000,00 | Период выполнения работы | Акт выполненных работ        |
| 3  | Ролевое участие в культурно-массовых мероприятиях с детьми в соответствии с календарем образовательных событий   | От 1000,00 – до 8000,00  | Период выполнения работы | Справка                      |
| 4. | Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов  | От 1000,00 – до 8000,00  | Ежеквартально            | Справки, отчеты              |
| 5  | Отсутствие замечаний по:<br>- соблюдению условий хранения продуктов питания,<br>- санитарно-техническому состоянию помещений;<br>- соблюдению условий хранения продуктов | От 1000,00 – до 8000,00  | По итогам года           | Справка                      |
| 6  | Качественное создание условий безопасного пребывания детей в образовательной организации   | От 1000,00 – до 10000,00 | Ежемесячно               | Справки                      |